



HODNOCENÍ ZAMĚŠTNANCŮ - KURZ PRO HODNOTITELE

- **Úvodní kapitola**
 - + Informace o kurzu
 - + Informace ke studiu
- **Hodnocení zaměstnanců obecně**
 - + Proč vůbec hodnotit?
 - + Řízení pracovního výkonu
 - + Účel hodnocení
 - + Cíle hodnocení
 - + Cíle hodnocení pro organizaci
 - + Cíle hodnocení pro manažera
 - + Cíle hodnocení pro hodnoceného
 - + Kontext systému hodnocení zaměstnanců
 - + Vývoj v systému hodnocení zaměstnanců
 - + Oblasti a cíle hodnocení zaměstnanců
 - + Druhy hodnocení zaměstnanců
 - + Druhy hodnocení zaměstnanců - dle realizátora
 - + Cvičný test
- **Kompetence a kompetenční modely**
 - + Kompetence jako způsobilost
 - + Kompetenční model I.
 - + Kompetenční model II.
 - + Kompetenční model jako základní nástroj pro řízení lidských zdrojů
 - + Cvičný test
- **Systém pravidelného hodnocení zaměstnanců**
 - + Koncepte systému hodnocení zaměstnanců
 - + Kompetence - nastavení na pracovní místa
 - + Hodnotící škály
 - + Metody hodnocení zaměstnanců
 - + Manuál pro výklad kompetencí
 - + Sebehodnocení
 - + Hodnotící rozhovor
 - + Formuláře



OSNOVA KURZU

akreditovane kurzy.cz

- + Administrace procesu hodnocení zaměstnanců
- + Cvičný test
- **Zpětná vazba**
 - + Zpětná vazba
 - + Stanfordské vězení
 - + Milgramovy pokusy
 - + Droga zvaná moc
 - + Skupinový tlak
 - + Cvičný test
- **Implementace systému pravidelného hodnocení zaměstnanců**
 - + Co je potřeba pro efektivní nastavení systému hodnocení zaměstnanců v organizaci
 - + Organizace pravidelného hodnocení zaměstnanců
 - + Příprava na hodnocení - obecně
 - + Příprava hodnotitele
 - + Příprava hodnoceného
 - + Sebehodnocení
 - + Cvičný test
- **Hodnotící rozhovor - základ hodnocení**
 - + Zásady a vedení úspěšného hodnotícího rozhovoru
 - + Krok 1. - Vyváženost
 - + Krok 2. - Já jsem OK - Ty jsi OK
 - + Krok 3. - Poskytuji věcné informace
 - + Krok 4. - První ať mluví hodnocený
 - + Krok 5. - Dodržuji postup
 - + Průběh hodnotícího rozhovoru
 - + Případové studie k vedení hodnotícího rozhovoru
 - + Paradox hodnocení
 - + Cvičný test
- **Problémy při hodnocení**
 - + Nejčastější chyby při hodnocení
- **Výstupy a závěry z hodnocení**
 - + Výstupy z hodnocení
 - + Příklady zpracování závěrů z hodnocení
 - + Návaznost hodnocení zaměstnanců na odměňování



OSNOVA KURZU

akreditovanekurzy.cz

- + Návaznost hodnocení zaměstnanců na rozvoj
- + Praktická doporučení na závěr
- + Cvičný test
- **Použitá literatura**
- **Závěrečný test**