



## HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ - KURZ PRO HODNOCENÉ

- **Úvodní kapitola**
  - + Informace o kurzu
  - + Informace ke studiu
- **Hodnocení zaměstnanců obecně**
  - + Proč vůbec hodnotit?
  - + Účel hodnocení
  - + Cíle hodnocení
    - + Cíle hodnocení pro organizaci
    - + Cíle hodnocení pro manažera
    - + Cíle hodnocení pro hodnoceného
  - + Kontext systému hodnocení zaměstnanců
  - + Oblasti a cíle hodnocení zaměstnanců
  - + Druhy hodnocení zaměstnanců
    - + Druhy hodnocení zaměstnanců - dle realizátora
  - + Cvičný test
- **Kompetence a kompetenční modely**
  - + Kompetence jako způsobilost
  - + Kompetenční model
  - + Cvičný test
- **System pravidelného hodnocení zaměstnanců**
  - + Kompetence - nastavení pracovního místa
  - + Hodnotící škály
  - + Metody hodnocení zaměstnanců
  - + Manuál pro výklad kompetencí
  - + Sebehodnocení
  - + Hodnotící rozhovor
  - + Formuláře
  - + Cvičný test
- **Implementace systému pravidelného hodnocení zaměstnanců**
  - + Příprava na hodnocení - obecně
  - + Příprava hodnoceného
  - + Sebehodnocení



## OSNOVA KURZU

akreditovanekurzy.cz

- + Cvičný test
- **Hodnotící rozhovor - základ hodnocení**
  - + Hodnotící rozhovor - základ hodnocení
- **Problémy při hodnocení**
  - + Paradox hodnocení
- **Výstupy a závěry z hodnocení**
  - + Výstupy z hodnocení
  - + Praktická doporučení na závěr
  - + Cvičný test
- **Použitá literatura**
- **Závěrečný test**