



## PERSONÁLNÍ MINIMUM

- **Úvodní kapitola**

- + Informace o kurzu
- + Informace ke studiu
- + Úvod ke kurzu

- **Výběr a adaptace zaměstnanců**

- + Kritéria pro výběr zaměstnanců
- + Dokumenty a metody výběru
  - + Výběrový pohovor
  - + Testování
  - + Assessment center
  - + Přijímání zaměstnanců
  - + Pracovní smlouva
  - + Ukončení pracovního poměru
  - + Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
  - + Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance
- + Adaptace
  - + Rizika a přínosy adaptace
  - + Požadavky na úspěšnou adaptaci
- + Úkol k zamyšlení
- + Pojmy k zapamatování
- + Doporučená literatura
- + Cvičný test

- **Hodnocení zaměstnanců**

- + Význam hodnocení zaměstnanců
- + Formy hodnocení
- + Kritéria hodnocení
- + Metody hodnocení
  - + Popis metod hodnocení pracovního výkonu
  - + Osobní pohovor
- + Test stylu komunikace
- + Úkol k zamyšlení
- + Pojmy k zapamatování



## OSNOVA KURZU

akreditovanekurzy.cz

- + Doporučená literatura
- + Cvičný test
- **Motivace a odměňování**
  - + Význam motivace
  - + Co je to motivace?
  - + Demotivace
  - + Nepeněžní motivace
    - + Pochvala
    - + Cíle a komunikace
  - + Klíčová pravidla motivace
    - + Osobní příklad
    - + Začít včas
    - + Stimulace
  - + Test potřeb
  - + Odměňování
  - + Úkol k zamyšlení
  - + Pojmy k zapamatování
  - + Doporučená literatura
  - + Cvičný test
- **Vzdělávání zaměstnanců**
  - + Význam vzdělávání zaměstnanců
  - + Analýza potřeb vzdělávání
  - + Plánování a realizace vzdělávání
  - + Hodnocení efektivity vzdělávání
  - + Legislativní rámec
  - + Úkol k zamyšlení
  - + Pojmy k zapamatování
  - + Doporučená literatura
  - + Cvičný test
- **Závěr**
  - + Závěrečné slovo autorky
  - + Profil autorky
- **Závěrečný test**